

CHARTE CITOYENNE DE FRANCE ULM

- **Principes de laïcité**

Nous rappelons les règles de respect qui s'attachent à ce principe national républicain. Le principe de laïcité est respecté à France ULM et le personnel veille à ce qu'il soit appliqué. Tout manquement à ce principe quel que soit sa forme entraîne un rappel à l'ordre transmis par écrit du responsable pédagogique au stagiaire.

- **Prise en compte des diversités**

France ULM accueille chaque année un public varié, que ce soit au niveau de l'âge, du sexe, de l'origine, de l'orientation sexuelle, des cultes et croyances, de la condition physique, du handicap. Nos formateurs et notre personnel est sensibilisé au principe de tolérance, qui est systématiquement appliqué dans notre centre de formation et dans nos échanges avec nos partenaires, stagiaires et collaborateurs.

Afin de sensibiliser nos nouveaux stagiaires à la prise en compte des diversités, nous appliquons cinq principes que les stagiaires devront prendre en compte et respecter en centre de formation. Nous encouragerons également les stagiaires à appliquer ces principes dans leur vie quotidienne en général.

Les cinq principes contre les discriminations diffusées à France ULM :

1. **Oser** : Consacrer un axe de la politique diversité contre la discrimination en milieu professionnel est un geste fort. Cet axe favorise un management irréprochable, clarifie les règles de vie en groupe, permet la traçabilité des décisions et implique les responsables du centre de formation.
2. **Mesurer** : Le faible nombre de cas qui remontent via les canaux officiels ne reflète pas la réalité du racisme et de la discrimination raciale dans les organisations. Pour cette raison, il est nécessaire d'établir un état des lieux de la situation en interne, par exemple au moyen de sondages ou de baromètres annuels. Ce principe est appliqué chez France ULM par un rapport de proximité entre le responsable pédagogique et ses stagiaires.
3. **Former** : La formation des collaborateurs permet de clarifier les termes employés, de décrire les situations concernées, de favoriser l'expression de situations vécues. Faire savoir la position de l'organisation face aux propos et aux comportements racistes et discriminatoires est impératif.
4. **Réagir** : Il est nécessaire de réagir systématiquement lorsque des propos ou des comportements racistes sont identifiés au sein d'un collectif de formation, y compris lorsqu'il s'agit de « blagues ». Le formateur doit rappeler le cadre juridique, le dispositif disciplinaire et les règles de vie collective de l'organisation.

5. Sanctionner : Le moindre propos ou comportement discriminatoire doit faire l'objet d'un recadrage et d'un rappel ferme de la position de l'organisation. Les situations rapportées doivent être analysées finement, puis qualifiées juridiquement et sanctionnées en fonction de leur gravité. Enfin, la personne ayant signalé ces faits doit être protégée de toutes représailles potentielles.

- **Prise en compte du développement durable et de la transition écologique**

France ULM s'inscrit dans une démarche de réduction de sa consommation d'énergie et de respect de l'environnement, à notre échelle. Cette démarche est divisée en plusieurs principes que les formateurs partagent avec les stagiaires lors de la session d'accueil au centre de formation :

1. Respect du matériel : Un matériel cassé ou endommagé doit être remplacé. Cela engendre des dépenses d'énergies et de l'utilisation de matières premières.
2. Respect de l'environnement : Les stagiaires sont sensibilisés à trier leurs déchets à l'intérieur et aux abords du centre de formation.
3. Réduction de la consommation de carburant : Dans le cadre de leur parcours de formation aéronautique, les stagiaires seront sensibilisés à la consommation d'essence qu'engendre cette activité. Ils seront formés à économiser du carburant et respecter les principes de « pilotage écologique », à la manière de la conduite d'une voiture qualifiée « d'écoresponsable ».
4. Recyclage et réutilisation : Les stagiaires sont invités à ne pas jeter leurs documents et supports de formations à l'issue de leur formation. Le centre de formation se propose de les mettre en relation avec de futurs stagiaires afin de pouvoir leur donner leurs supports, pour réduire le nombre de livres et d'impression chaque année.

Ces principes sont des principes quotidiens et spécifiques à l'environnement de France ULM, mais nos formateurs encouragent nos stagiaires à appliquer ces principes de manières plus larges dans leur vie quotidienne.

France ULM est un centre de formation promouvant les valeurs républicaines et soutient la politique de développement de notre société sur l'ensemble de ces sujets. Nous avons à cœur de transmettre ces valeurs à nos stagiaires qui dans le cadre de leur formation peuvent renforcer leurs connaissances et motivations citoyennes.

Christian ALITCH

Président de France ULM

